

ปีที่ 5 ฉบับที่ 1 เดือนมกราคม 2567

SMSK FAMILY

สวัสดิปีใหม่มังกร

ขอให้มีความสุข สุขภาพแข็งแรง
คิดหวังสิ่งใดขอให้สมปรารถนา
ร่ำรวยเงินทองตลอดปี



กองการเจ้าหน้าที่
เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

สารบัญ

รอบรู้บ้านเรา.....	1
กจ.ว่าไรตี้.....	7
H.R.TALK.....	16
Memory Books.....	21
ทุกนขลาดเนงอ เพื่อนคนแม่กลอง.....	25

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา : คณะผู้บริหาร, ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

บรรณาธิการ : นางสาวจันทน์ ราชสิงห์
กองบรรณาธิการ : นายณัฐวรราช บุดันัน
นางณัฐธิชา ณ บางช้าง
นายปรินทร พรามสุธา
นางจุฑามาศ สมัยแก้ว

ออกแบบปก : นายปรินทร พรามสุธา
พิสูจน์อักษร : นางสาวเจนจิรา ปุ่่นน้อย

รอบรู้...บ้านเรา



บุคลากรขอโอนมาเทศบาล



ชื่อ-นามสกุล : นายติณณภพ ระย้าแก้ว
ตำแหน่ง : นักสังคมสงเคราะห์ ระดับปฏิบัติการ
กองสวัสดิการสังคม
โอน (ย้าย) มาจาก : เทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี
วันที่โอน : 4 มกราคม 2567

บุคลากรขอโอนไปเทศบาล



ชื่อ-นามสกุล : นางสาววาสนา พันธุ์บัว
ตำแหน่ง : เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน
ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง
โอน (ย้าย) ไปที่ : เทศบาลตำบลปราณบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
วันที่โอน : 2 มกราคม 2567

บุคลากรเลื่อนตำแหน่ง



ชื่อ-นามสกุล : นางสาวฐิษฐา อัครปรีดาสกุล
ตำแหน่งเดิม : นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ งานประชาสัมพันธ์
ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์ฯ
ตำแหน่งใหม่ : นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ งานประชาสัมพันธ์
ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์ฯ
ตั้งแต่วันที่ : 2 มกราคม 2567

บุคลากรจัดจ้างใหม่



ชื่อ-นามสกุล : นายหั่นทพงษ์ ต่ายสกุล

ตำแหน่ง : คณงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล

จัดจ้างวันที่ : 2 มกราคม 2567

บุคลากรขอลาออกจากราชการ



ชื่อ-นามสกุล : นายชานนท์ ธนุรเวท

บรรจุแต่งตั้ง : นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ งานธุรการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เมื่อวันที่ : 1 มิถุนายน 2561

ย้ายมาดำรงตำแหน่ง : นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

เมื่อวันที่ : 1 ธันวาคม 2562

เลื่อนระดับ : นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

งานบุคลากรทางการศึกษา

ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่

เมื่อวันที่ : 7 มิถุนายน 2565

ขอลาออกจากราชการ : 1 มกราคม 2567 อายุราชการ 5 ปี 7 เดือน



ชื่อ-นามสกุล : นายอัมรินทร์ ตันเฉลิม

ตำแหน่ง : คณงาน ฝ่ายช่างสุขาภิบาล กองช่าง

ขอลาออกวันที่ : 1 มกราคม 2567

วันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

นายสมชาย ตันประเสริฐ นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม วางพานพุ่ม
ถวายราชสักการะ หน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร
มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสวันพระบรมราชสมภพ
๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ หอประชุมพิพัฒน์มงคลองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสงคราม
โดยมีหัวหน้าส่วนราชการ และบุคลากรจากทุกส่วนราชการเข้าร่วมกิจกรรม
โดยพร้อมเพรียงกัน





กิจกรรมปีใหม่ ส่งเสริมการท่องเที่ยว

วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ นายสมชาย ตันประเสริฐ นายกเทศมนตรี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ได้ให้การต้อนรับ นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม พร้อมด้วย นายกรกช วงษ์สุวรรณ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสงคราม ในโอกาสเดินทางมาเป็นประธานในพิธี ตักบาตรพระสงฆ์ เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ลานจอดรถยนต์ วัดเพชรสมุทรวรวิหาร ในครั้งนี้ พระครูสมุทรวชิรโสภณ เจ้าอาวาสวัดเพชรสมุทรวรวิหาร เป็นประธานสงฆ์กล่าวสัมโมทนียกถา

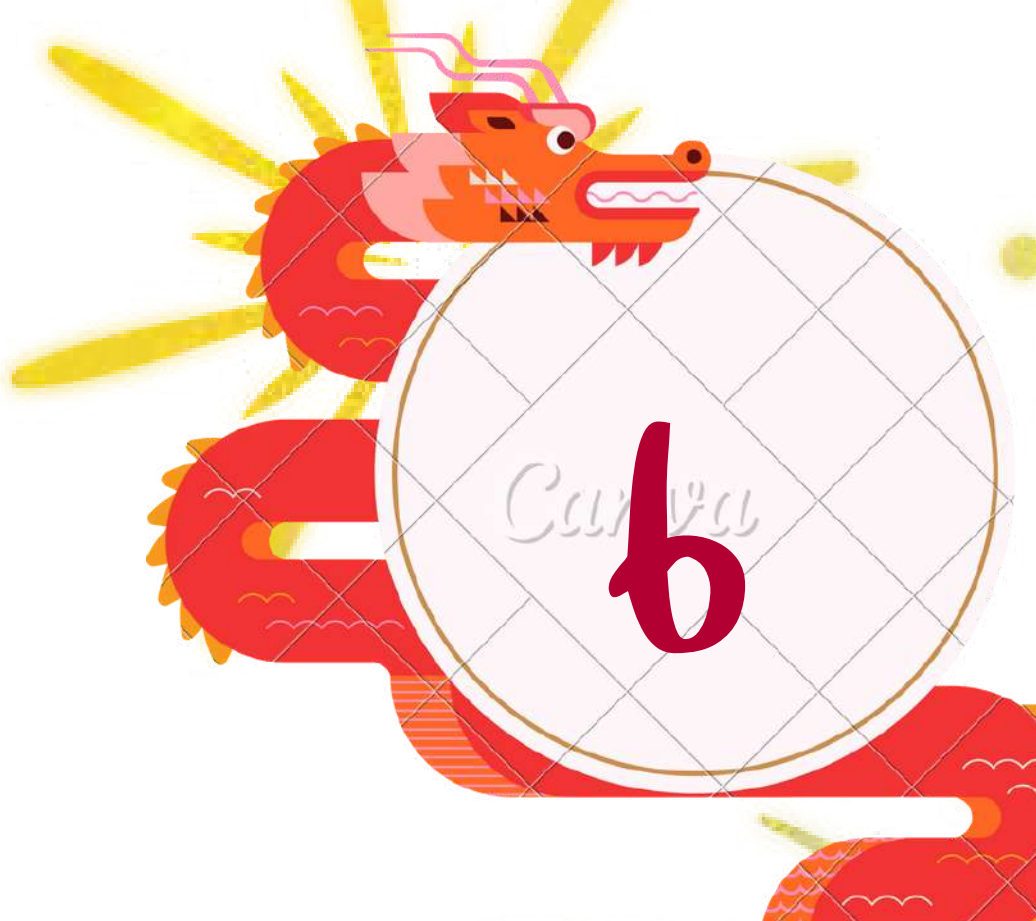




กิจกรรมแจกปฏิทินปีใหม่ ประจำปี 2567

นายสมชาย ตันประเสริฐ นายกเทศมนตรี พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ ได้ร่วมแจกปฏิทิน ประจำปี พ.ศ. 2567 ซึ่งกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้จัดทำเพื่อมอบให้กับ ประชาชนในเขตเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม โดยมีบุคลากรจากทุกส่วนราชการ ร่วมแจกปฏิทินโดยพร้อมเพรียงกัน





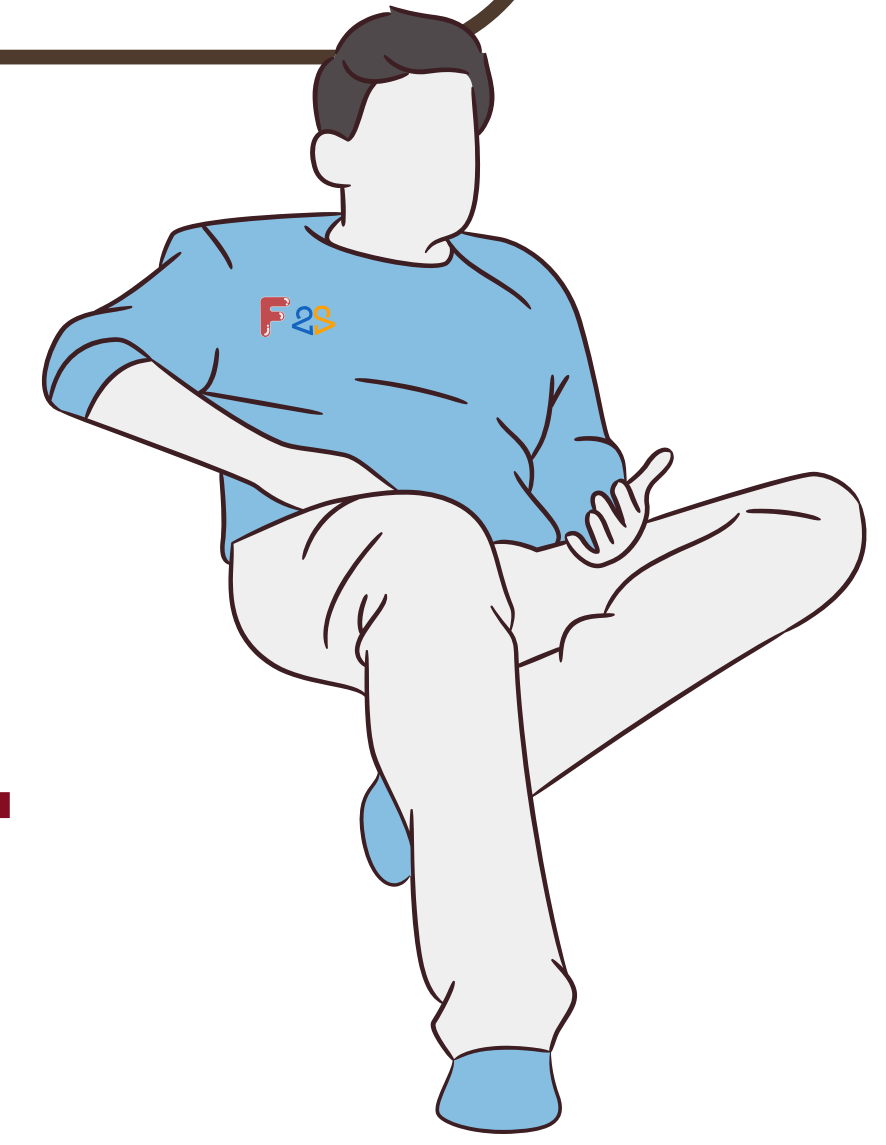
ก.จ.



วาไรตี้

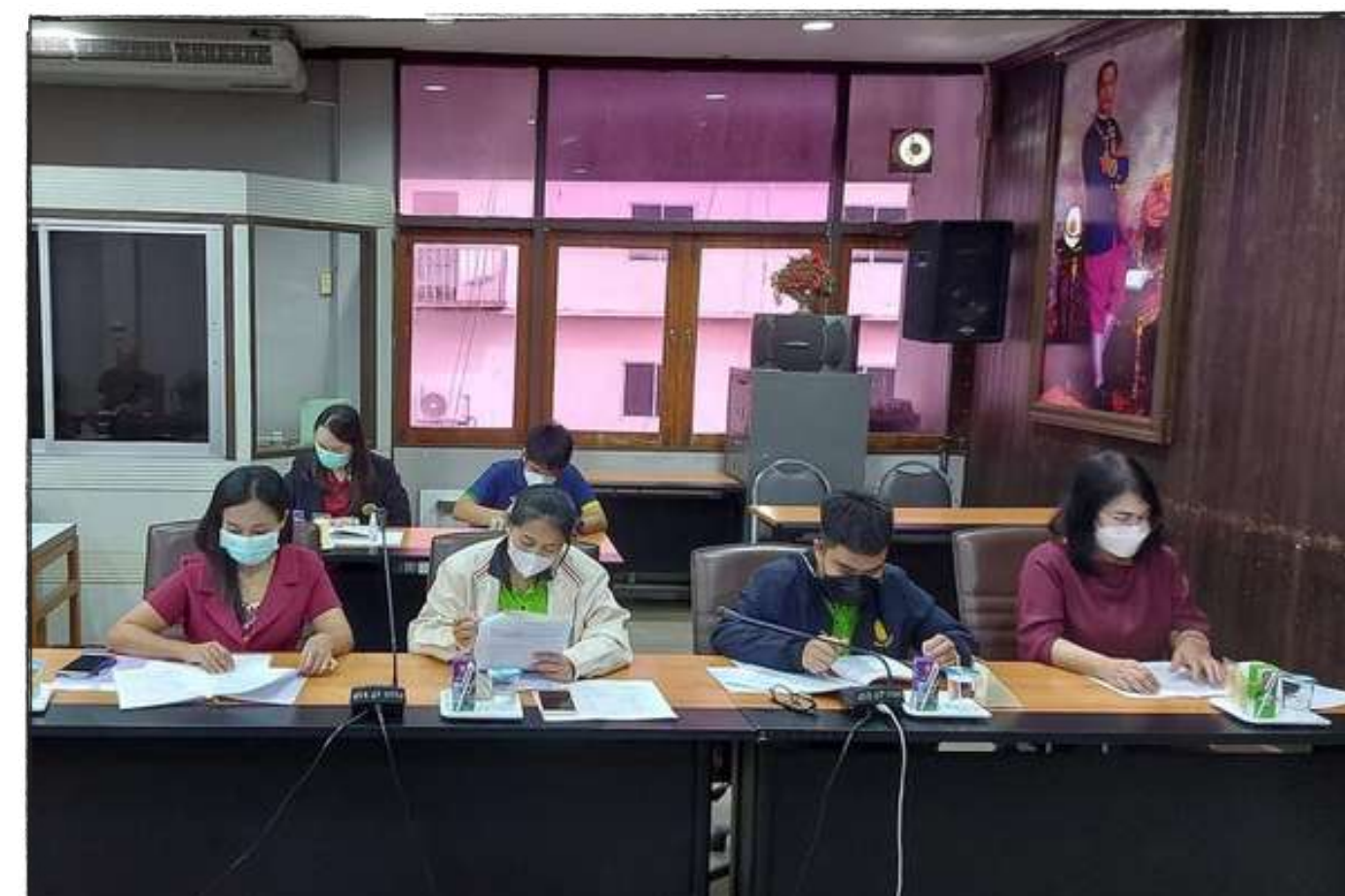


ตอนนี้ ทำงานอะไร
เดี่ยวพี่ บอกให้ตามมา



7 ธันวาคม 2566

นายชนะโรจน์ พลพัฒน์ราษฎร์ รองนายกเทศมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ครั้งที่ 12/2566 ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล โดยมอบหมายให้กองคลัง วางแผนเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ให้แล้วเสร็จภายใน 5 วันทำการ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบฯ และมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบร่วมจัดกิจกรรมวันเด็กประจำปี 2567 ณ สถานศึกษาในสังกัดเทศบาล



26 ธันวาคม 2566

งานบุคลากรทางการศึกษา ได้จัดการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ครั้งที่ 3 ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ และบุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา (ภารโรง) โดยมี พ.จ.อ.สุกโขด อินทร์เรือง รองปลัดเทศบาล เป็นประธาน ผอ.สรินนา จันทร์เพ็ญ ผอ.นันทิชา ชูเชื้อ ผอ.ณัฐพร อรรถวิวรรธน์ พน.ชาตรี ชูปุดผ่อง เป็นกรรมการ และ พน. ณัฐวิรัช บุญน้อม เป็นกรรมการและเลขานุการ



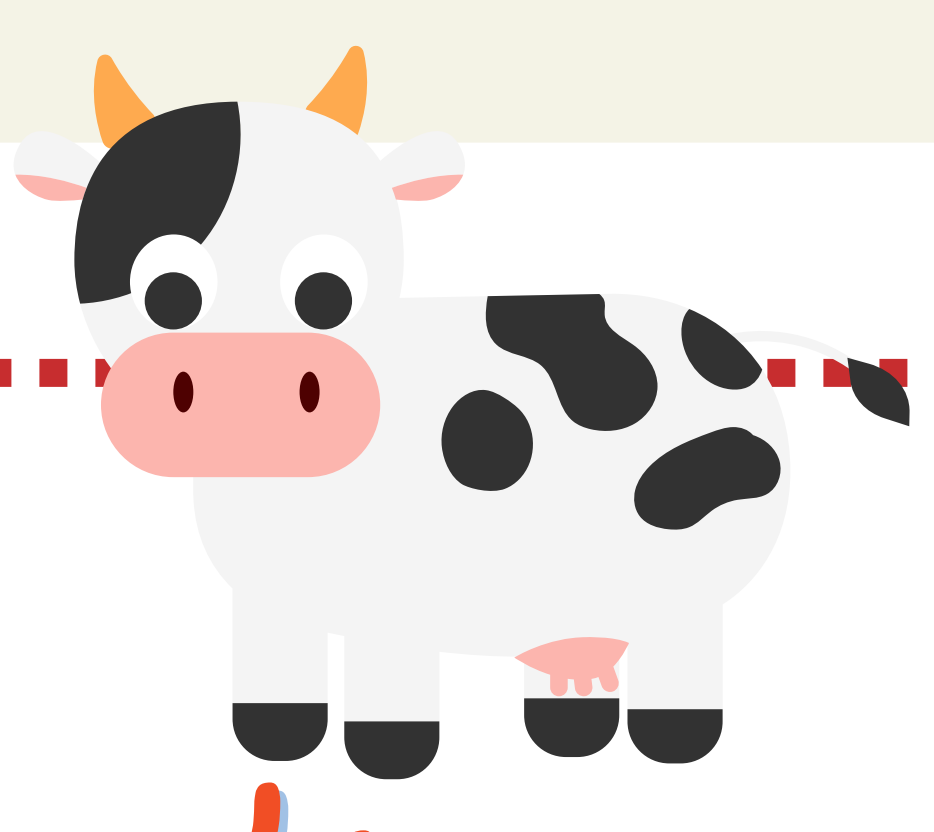
14-15 ธันวาคม 2566

กลุ่มงานสิทธิและสวัสดิการ ได้จัดการฝึกอบรม
 พัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
 ครั้งที่ 1 หัวข้อ ทักษะการทำงานเป็นทีม
 ณ โรงแรมบูติกซิตี พัทยาใต้ จังหวัดชลบุรี
 โดยมีนายสมชาย ตันประเสริฐ นายกเทศมนตรี
 เมืองสมุทรสงครามเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ
 ฝึกอบรม และผู้เข้าร่วมอบรม ประกอบด้วย
 คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
 และพนักงานจ้าง จำนวน 68 คน ซึ่งได้รับ
 อนุเคราะห์จาก นายรินทร์ บุญประเสริฐพร
 และคณะ เป็นวิทยากร



กลุ่มที่ 1 : กลุ่มวัว

หัวหน้า : นายปรีดา ล้อเหล็กเพชร



กลุ่มที่ 2 : กลุ่มแมว

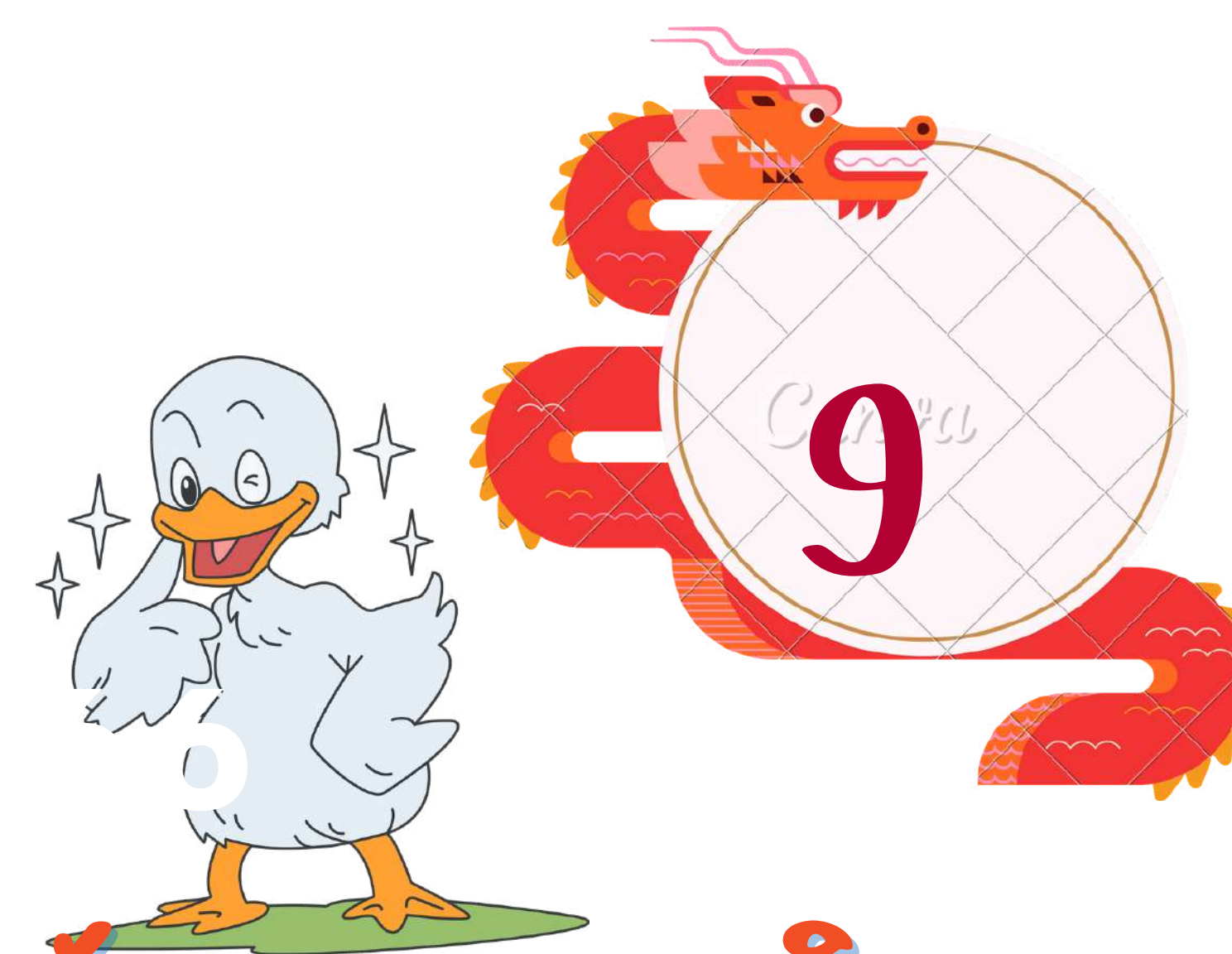
หัวหน้า : นายชนะโรจน์ พลพัฒน์สร



กลุ่มที่ 3 : กลุ่มเสือ
หัวหน้า : นายณัฐกิตต์ เจียรนัย



กลุ่มที่ 4 : กลุ่มเป็ด
หัวหน้า : นายเศรษฐ์สิริ ลักขณาอุดมเลิศ



ตลอดระยะเวลา 2 วัน 1 คืน มีกิจกรรมที่หลากหลาย ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการอบรม ทั้ง 4 กลุ่ม



นอกจากความสนุก ความสนุกสนานและความทรงจำดีๆ ที่มีให้ต่อกัน แต่ละคนยังได้เก็บเกี่ยวความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ เพื่อนำมาประยุกต์และปรับใช้พัฒนาตนเอง หน่วยงาน และพัฒนาองค์กร ส่วนจะได้อะไรแค่ไหนส่วนตัวท่านหมู่บ้านจะมาเล่าให้ฟัง ตามมาเลยจ้า



ทำงานเป็นทีม ทั้งที่ ต้องมีแพ้รับประสบการณ์

เริ่มต้น...มองปัญหา

Chanon_22

ทุกสังคม ที่มีบนโลกใบนี้ย่อมมีปัญหาและความขัดแย้ง แต่จะมีที่สังคมที่ยอมรับและแก้ไขได้อย่างสร้างสรรค์ หลากองค์กร หลีกเลียงไม่พูดถึง ไม่ยอมรับ แล้วหลอกตัวเองว่าทุกอย่างดีงาม แต่เทศบาลของเราให้ความสำคัญ กับทุกปัญหา อย่างน้อยก็มีเวทีรับฟัง จากทั้งบุคลากรและประชาชน เพื่อหาทางไปสู่การแก้ไข แม้ปัญหาไม่ได้หมด แต่ก็ลดลงได้บ้าง 3 ปีที่ผ่านมา มีปัญหาที่ค้างคามากมาย อาทิ บริการสาธารณะไม่ทันใจ ระบบจัดหาพัสดุล่าช้า อุปกรณ์ไม่เพียงพอ บุคลากรหลายวัย ความไม่เข้าใจกฎหมาย สถานที่ทำงานคับแคบ เป็นต้น จากนี้ผู้เกี่ยวข้อง คงได้นำไปแก้ไข สะสางให้ทีละเรื่อง ทั้งหมดนี้เกิดขึ้นไป เพียงแค่ “ยอมรับปัญหา นำมาแก้ไข ไม่ชุกทุกอย่างไว้ใต้พรม”



เดินหน้า...ตามหาฉัน

Arm Hr

หากผู้เดินที่ถูกปิดตาเชื่อว่าผู้ที่อยู่เบื้องหลัง ซึ่งมองเห็นทุกอย่าง แต่บอกกล่าวไม่ได้ ก็พาเราเดินไปถึงจุดหมายอย่างปลอดภัย ไม่ล้ม ไม่ชน แต่หากเราไม่เชื่อใจ ชัดขึ้นแข็งตัวไว้ ย่อมเกิดอันตรายได้เช่นกัน เมื่อตอนเปลี่ยนจาก 2 คน เป็นมวลชนทั้งสิบกว่าแถมอยู่คนละทิศละทาง กระจัดกระจายไปเต็มห้อง แล้วต้องตามหากันให้เจอ ยิ่งยากเพราะไม่เห็นเป็นได้แค่ส่งเสียงใช้สำเนียงที่ตกลงแต่สำเร็จเสร็จภารกิจได้ เพราะอะไรเปรียบเหมือนการทำงานในองค์กรต่างคน ต่างมาแตกต่างกันทั้งวัย ความรู้ ตำแหน่ง ต้องมารวมตัวกัน เพื่อแก้การทำงานด้วยกัน จากคนเป็นงาน จากงานเป็นฝ่าย จากฝ่ายเป็นกอง จากกองเป็นเทศบาล ทุกคนมีอัตตา อคติ ความไม่รู้ ไม่เข้าใจเป็นอุปสรรคเหมือนผ้าที่ปิดตาไว้ มีงานเป็นเป้าหมายที่ต้องแก้ไขให้สำเร็จ จะทำได้ต้องใช้การวางแผนที่ดี วิธีสื่อสารที่เข้าใจ และช่วยลากกันไปสูเป้าหมายร่วมกัน



ร่วมด้วย...เราช่วยกัน



ปิงปอง กองคลัง



สอง หนึ่งสอง สองสองสี่ สูตรคูณแม่ 2 ที่เด็ก ป.2 ยังทำได้ แต่เมื่อเปลี่ยนกติกา มาพูดคนละคำ ต่อกันทีละคน มันช่างยากเย็น เกินทน บางคนผิดเพราะไม่เข้าใจ บางคนผิดเพราะเคยชิน บางคนผิดแล้วผิดเล่า บางคนก็ผิดบ้างในบางครั้ง บางคนไม่ผิดเลยสักครั้ง ก็ยังมี ตลอดเวลาจากเริ่มต้นเกมจนสำเร็จ ทุกคนมุ่งมั่น ตั้งใจ เวลาผ่านไปเริ่มท้อแท้ ท้อถอย จนแทบท้อใจ บางคนเหนื่อยหน่ายกับความผิดของเพื่อน บางคนเหนื่อยใจกับความพลาดของตน เปรียบเหมือนการทำงานที่ไม่สามารถเลือกแต่คนเก่งๆมาได้ ทุกงานมีทั้งคนเข้าใจ คนไม่เข้าใจ จากเรื่องง่ายๆ ใครๆก็ทำสำเร็จ แต่เมื่อคนเปลี่ยน เวลาปรับ ข้อมูลขยับ วิธีการเขยื้อน หรือระเบียบเลื่อนไป สิ่งที่เคยทำได้ง่ายด้ายก็อาจไม่ถูกต้องดั้งเดิม แต่หากทุกคนพยายามทำความเข้าใจ ทุ่มเทบาก ทำหน้าที่ตนเองให้ดี ให้ความช่วยเหลือ แนะนำ กับผู้ที่อ่อนแอกว่า ให้ทำหน้าที่ตัวเองได้ จากคนที่บกพร่อง ก็จะเปลี่ยนไปเป็นคนพร้อม ในเมื่อเราทำงานคนเดียวไม่ได้ เราก็จะไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง และเราต้องไม่หมดใจที่จะสู้กับปัญหา เพราะความสำเร็จขององค์กร เกิดจากความสำเร็จของทีมและความสำเร็จของทีมเกิดจากความสำเร็จของคน



เติมความฝัน...ให้สมบูรณ์

จันทน์ กอ.

ภาพวาดหมุกะทะ คือรูปแรกๆที่เขียนและถูกเวียนส่งต่อไปให้เพื่อนในกลุ่ม เติมภาพความฝัน เราไม่รู้หรอกว่าสุดท้ายภาพที่คืนมาจะเป็นแบบไหน สำหรับภาพนี้ เมื่อเพื่อนเติมแต่ง เพิ่มคน เพิ่มบ้าน เพิ่มอาหาร เพิ่มเครื่องดื่ม สุดท้ายภาพความฝันก็สมบูรณ์มีความสุข แต่ขณะเดียวกัน เพื่อนหลายคนก็ตั้งใจแต่งเติมภาพความฝันอย่างปราศรัย แต่ภาพออกมาเปลี่ยนไปจนคนต้นเรื่องเริ่มสงสัย ที่ฝันไว้ทำไมไม่สวยงาม เมื่อนำมาสะท้อนกับชีวิต เราทุกคน ต่างคิด ต่างฝัน ตื่นรน ตื่นเต้นตามวิถี เพื่อสานฝันให้เป็นจริง โดยมีเพื่อนพี่น้องพี่เป็นทั้งผู้ส่งเสริมให้สำเร็จด้วยดี หรือเป็นตัวปัญหาขัดขวางความฝันอย่างไม่ตั้งใจ ดังนั้นไม่ว่าเราจะเป็นใครฐานะไหน จะหัวหน้า จะลูกน้อง จะพี่ จะเพื่อน หรือเป็นแค่คนทำงานที่เดียวกัน ก็ต่างเป็นได้ทั้งโอกาส หรืออุปสรรค ในความฝันของเพื่อนเสมอ ถึงตอนนี้ใครอยากเป็นแบบไหนต้องเลือกเอง



ทำงาน...ต้องรู้จัก

วชิ เอง

4 เหลี่ยมผืนผ้า สร้างขึ้นมา 3 คน จากคน 10 กว่าคนต้องช่วยกัน คนแรก จาก 5 ชั้น คนต่อมา 7 ชั้น และคนสุดท้าย 9 ชั้น ต่างกลุ่มต่างวิธีทำบ้างรู้แล้วเริ่มใหม่ทุกคน จนสับสนอลหม่านกันทุกครา บางกลุ่มเสียเวลาเฉพาะคนแรก เพราะเริ่มใหม่ ไม่เคยทำมาก่อน ต้องใช้เวลาหาวิธี หรืออาจต้องมีคนมาแนะนำ จึงทำได้ พอรูปต่อมาลงมือทำอย่างฉับไว แคंपรับนิตบิตหน่อยเพียงค่อยๆมอง แต่บางคนทำไม่ได้สักคน ยืนจนสุดท้าย ก็แก้ไม่ได้สักที เมื่อมองกลับมาในงาน จะเห็นว่าเมื่อมีงานหรือปัญหาเข้ามา หากเป็นเรื่องใหม่ ก็ต้องใช้เวลา หากความรู้ หาวิธี หรือถามผู้รู้ วิธี แต่หากงานเดิมแต่เปลี่ยนไป ก็ใช้หลักเดิมเพิ่มเติมประสบการณ์ จากนี้ไม่ต้องกลัวงานใหม่ อย่าคิดว่าใหญ่เกินจะแก้ เพียงแค่ตั้งสติ มองปัญหาให้ออก บอกวิธีการให้ได้ ทำหน้าที่ไป สุดท้ายเข้าใจบทบาทตัวเอง บางงานต้องใช้ความรู้จากคนรุ่นใหม่ บางงานต้องใช้ประสบการณ์จากคนเดิม ทุกคนจึงสำคัญไม่แพ้กันแน่นอน



ใช้ชีวิต...มีเป้าหมาย

หน.ก๊อ ก สาสุข

ชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัวไม่สามารถแยกออกจากกันได้ อย่างเด็ดขาด หากเรื่องส่วนตัวไม่ดี ย่อมทำให้งานมีปัญหา จากกิจกรรมกองล้อ เป้าหมาย มีถึง 10 เรื่อง ที่ต้องขับเคลื่อนไปพร้อมกัน ทั้งการงาน การเงิน และความสุข บางคนมีการเงินที่มั่นคง บางคนมีงานที่มั่นคง บางคนมีความสุขมากมาย หากแต่ทั้ง 3 ส่วนขึ้น-ลง แตกต่างกันไป ชีวิตก็ไม่ต่างจากรถยนต์ที่มีล้อไม่สมบูรณ์ การขับเคลื่อนย่อมลำบาก ยากเข็ญ แต่หากสร้างสมดุลได้ ชีวิตก็จะหมุนเคลื่อนเลื่อนไปถึงเป้าหมายแบบง่ายจ้ง ดังนั้น การทำงานและการใช้ชีวิต ต้องรู้จักคิดรู้จักใช้สร้างสมดุลให้ได้แล้วจะปลอดภัยในยามชรา อย่ามุ่งแต่ทำงานหนัก เพื่อเอาไปเงินใช้รักษาตัวในบั้นปลาย อย่ามุ่งแต่เอาสบาย จนการทำงานไม่ก้าวหน้า อย่ามุ่งแต่สุขสนุกสำราญ จนหนีบ้านตะไโท เพราะสุดท้ายคนที่เสียใจคือตัวเอง จะทำงานจะใช้ชีวิต ก็ต้องสร้างเป้าหมาย และจะไปถึงได้ก็ต้องเริ่มตั้งแต่วันนี้ ไม่ใช่เพื่อใคร เพื่อตัวเองทั้งนั้น



สื่อสาร...จากหัวใจ

กองช่าง

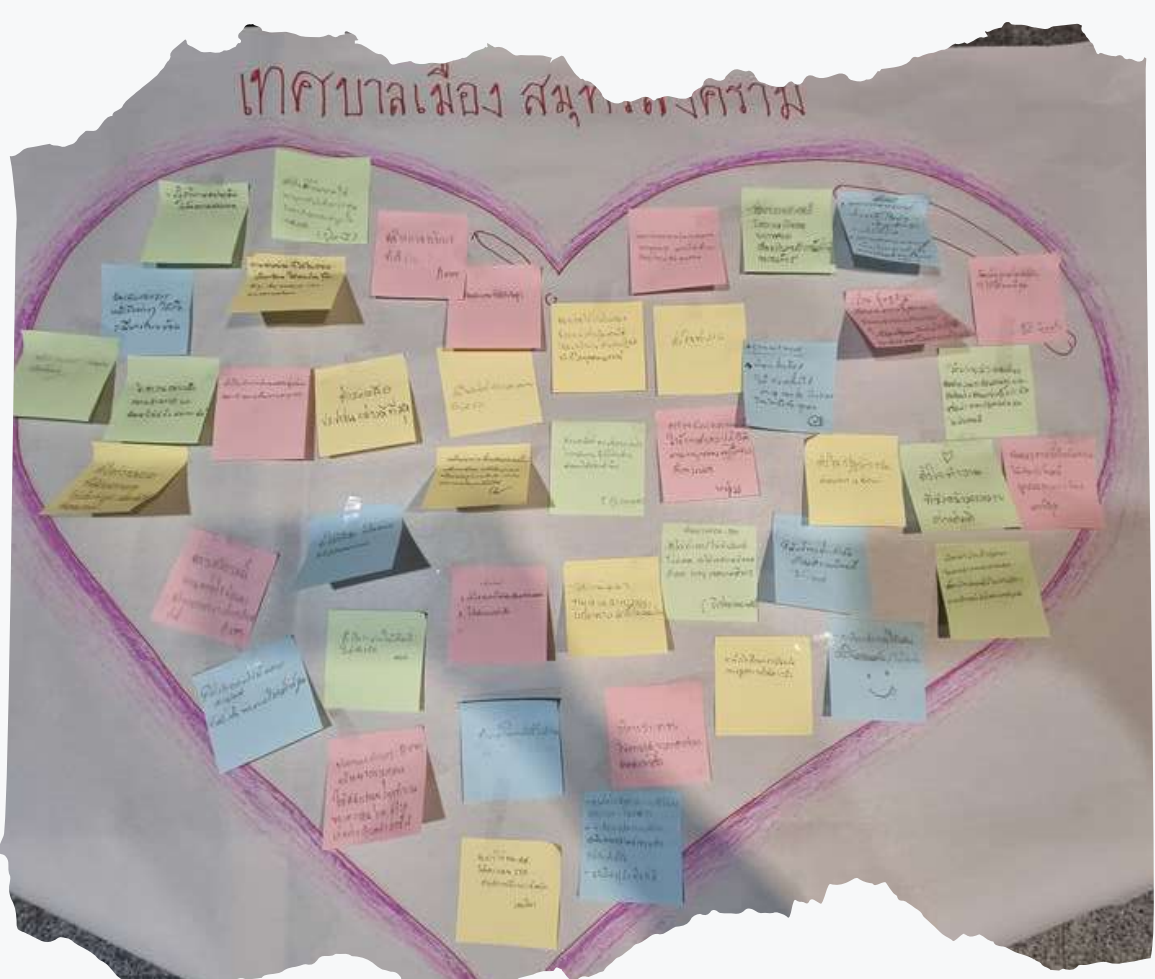
การสื่อสาร เป็นกระบวนการแลกเปลี่ยน จากคนหนึ่งไปสู่อีกคนหนึ่ง อาจเป็นคำพูด ท่าทาง หรือสัญลักษณ์ และเมื่อมนุษย์เป็นสัตว์สังคม ใช้คำพูด ท่าทาง สื่อสารกัน คำพูดเหล่านั้นเป็นได้ทั้งดอกไม้ หรือก้อนอิฐ ยิ่งชีวิตในปัจจุบันการสื่อสารมีหลายช่องทางทั้งออนไลน์ ออฟไลน์ จะใกล้จะไกลก็คุยกันได้ แต่มันก็ทำให้สังคมเปลี่ยนไปอย่างสิ้นเชิง บางคนนั่งอยู่ติดชิดกัน ยังไม่คุยกัน ใช้ไลน์ ใช้แชทสื่อสารจนเคยชิน แม้จะสะดวกแต่ขาดความรู้สึก นึกคิดและเจตนาจริตที่ใส่ไปจนทำให้ความหมายของการสื่อสารเปลี่ยนแปลง สำหรับสังคมการทำงาน ผู้ร่วมงานทุกคนต้องสื่อสาร พูดคุยกันอย่างสร้างสรรค์ ใช้น้ำเสียงที่เหมาะสม ทุกครั้งที่พูดควรเสริมพลังบวกต่อกัน เมื่อมีคนหนึ่งพูด สิ่ง หรืออธิบาย อีกคนหนึ่งก็ต้องรับฟัง คิดตาม และนำไปปฏิบัติ อย่างตั้งใจ ที่ต้องจำไว้ ทักษะการฟังที่ดีคือต้องรู้จักไตร่ตรอง กรองข่าวหลายครั้งข่าวที่มาถึงเราก็อาจถูกเปลี่ยนไปแม้ไม่ตั้งใจก็ตาม



ผ่านมาได้ ... ด้วยคิดดี

ฝ่าย ยุทธศาสตร์

เมื่อวันที่ 14 -15 ธันวาคม 2566 พวกเราได้เรียนรู้เพื่อปรับเปลี่ยนความคิดตัวเองเปลี่ยนมุมมองต่อเพื่อน ทั้งในงาน ในฝ่าย ในกอง และในองค์กร ผ่านกิจกรรมระดมสมองมองปัญหาที่ผ่านมา พัฒนาทักษะการสื่อสาร สร้างพลังบวกการทำงาน ประสานคนทุกวัย เมื่อทำครบจบทุกกิจกรรม มาสร้างความหวังความปรารถนา องค์กรร่วมกัน ด้วยความตั้งใจของทุกคน จากแต่ละคนมารวมกันเป็นเป้าหมาย ตั้งใจ ตั้งความหวัง ให้เกิดทีมที่แข็งแกร่ง ไว้วางใจกัน รับฟังความเห็นต่าง ไม่อ้างความไม่รู้ สู่ความร่วมมือ เพื่อเสริมแรงพัฒนาแม่กลองบ้านเรา ภายใต้หลักที่ว่า “คิดริเริ่ม อย่างสร้างสรรค์ เพื่อแก้ไขปัญหาย่างรวดเร็ว”





ค้นหา...ความถนัด

Ser book สป.



หลังจากดูคลิปวิดีโอเด็กโยนขวดน้ำ ครึ่งแล้วครึ่งเล่าพบว่าเด็กน้อยเหล่านั้นสามารถโยนและตั้งขวดน้ำได้อย่างง่ายดาย โดยเหมือนเป็นเรื่องธรรมดา แต่พอได้รับขวดน้ำดื่ม คนละขวดให้ลองทำ บางคนเริ่มด้วยโยนขวดน้ำ บางคนมองคนอื่นโยน บางคนเปิดขวดต็มน้ำบางส่วนแสดงว่าทุกคนดูเหมือนกันแต่เห็นต่างกัน พี่ๆบางคนต็มน้ำครึ่งเดียวแต่โยนไม่สำเร็จแล้วพยายามโยนต่อเนื่อง ส่วนผมต็มน้ำให้พ่องลงบางส่วน แล้วลองโยนหลายหน จนถึงจุดที่เข้าน้ำหนักมือ จนสามารถตั้งได้ง่ายขึ้น แสดงว่าทุกคนทำเหมือนกันแต่เรียนรู้ต่างกัน ในเวลา 1 นาที ผมโยนสำเร็จกว่า **70** ครั้ง และโยนผิดพลาดอีกหลายหน พี่หลายคนโยนได้ **10-20** ครั้ง และบางคนโยนไม่ได้เลย แสดงว่าเวลาเท่ากัน ทำเหมือนกัน เรียนรู้คล้ายกัน แต่สำเร็จต่างกัน เมื่อปรับเข้ากับการทำงาน เรามีเป้าหมายเหมือนกัน มีประสบการณ์คล้ายกัน แต่เรามีวิธีการและความถนัดไม่เท่ากัน หากใครเรียนรู้และหาวิธีการทำงานที่ถนัดได้ แล้วพยายามลงมือทำไปเรื่อยๆ ย่อมประสบความสำเร็จได้มากกว่าคนอื่น ดังนั้น “จงอย่ากลัวทำ แล้วผิดพลาด แต่จงกลัวการไม่ได้ลงมือทำ”



รู้จัก...ปัญหา

Arm_07

เมื่อมนุษย์ถูกลิขิต ให้ใช้ชีวิตร่วมกันเป็นสังคม คงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่ต้องทำงานร่วมกับผู้อื่น ยิ่งเทศบาลอันเป็นแหล่งรวมพลคนหลาย **gen** จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะอุดมไปด้วยปัญหานานัปการ การที่จะแก้ไขขจัดปัญหาให้ได้ ต้องใช้ยาถึง **4** เม็ด คือ

- 1. ความรัก :** ความรักเป็นสิ่งดี เป็นสิ่งสวยงาม และนำมาซึ่งความสุขจงรักตัวเอง รักงานที่ทำ รักเพื่อนร่วมงาน เพราะการทำงานด้วยความรัก จะนำมาซึ่งความสุข ถ้าให้ดิ้นรนที่ทำงานจะดีที่สุด
- 2. ขอโทษ :** ค้าง่ายๆ ที่หลายคนไม่เคยเอ่ย ด้วยความเป็นพี่เป็นหัวหน้า มีฐิติ มีศักดิ์ศรีคำคอ บางคนเอ่ยมาอย่างไม่ตั้งใจเพื่อขอไปที แต่หากเรารู้ตัวว่าผิด จะด้วยตั้งใจ จะด้วยโมโห จะด้วยโกรธา แล้วเอ่ยออกมาจากใจจนผู้ฟังสัมผัสได้ จะทำให้สังคมเปลี่ยนไปอย่างสิ้นเชิง
- 3. ให้อภัย :** ไม่มีใครในโลกอยากถูกโกรธไปตลอดกาล ยิ่งคนทำงานด้วยกัน ยิ่งคนเคยสนิทกัน ยิ่งอยากได้รับการให้อภัยเสมอ อาจจะยากหน่อย แต่ถ้าให้อภัยกันบ่อยๆ โลกคงน่าอยู่ ยังผิดไม่ถึงร้อย ก็ให้อภัยกันบ่อยนะน้อง เชื่อเถอะรอยยิ้มที่หายไป จะกลับมาสดใสเหมือนเดิม
- 4. ขอบคุณ :** ทุกครั้งที่มั่งสิ่งดีๆ เกิดขึ้นเรามัวหลงเป็นความสุข แต่พอเรื่องไม่ดีเกิดขึ้นเราก็มัวทุกข์จนไม่อยากทำอะไร จนลืมไปว่าทุกสิ่งเกิดมาเพื่อเป็นความทรงจำ เป็นบทเรียน หรือเป็นประสบการณ์ ดังนั้น จงอย่าลืมขอบคุณตัวเองที่ผ่านเรื่องราวๆ มาได้ดี ขอขอบคุณทุกคนที่ดีกับเรา



3 ปี...ที่ผ่านมา

Admin PP



ตั้งแต่่อวามะนาว เมืองกาญจน์ ผ่านมาถึงชลบุรี จัดมา 3 ปี 3 คน 3 สถานที่ ด้วย HR มีความพยายามและตั้งใจ สร้าง **SMSK team** ที่แข็งแกร่งในปฐพี ให้เกิดขึ้นจริงได้ แต่เวลาผ่านไป มีปัจจัยหลายอย่างที่เป็นอุปสรรค ขัดขวางทีมนี้ อาจเพราะมีปัญหามากมาย รับทั้งสีกนอก สีกใน จนปั่นป่วน กวนใจทุกที แลเมทุกปียังมีคนนอกมาเป็นคนใน และคนใน กลายไปเป็นคนนอก เข้าออกตลอดเวลา การพัฒนาทีมที่ดีพร้อม จึงยากนัก แต่ทีมเริ่มรัก สามัคคี เกิดขึ้นทุกหนที่ผ่านมา ทุกครั้งที่ทำโครงการ หวังเพียงว่าขอให้ทุกคนร่วมกิจกรรม ทำทุกอย่างที่วิทยากรสร้างสรรค์ ร่วมมือกันบนพื้นฐานความสุข ซึ่งบรรลุตฤประสงค์ตลอดมา ทำให้เจ้าของโครงการภูมิใจและอยากพัฒนาต่อยอดไปทุกปี เสียตายแต่ว่า เมื่อกลับมา เจอ ปัญหา งานก็หนัก ความรักความสามัคคีก็เริ่มจางหาย หวังแต่ว่าจากนี้ไป ก่อนจะมีปัญหากัน ทุกครั้ง “จงนึกถึงความหลัง เมื่อครั้งที่ร่วมทุกข์ ร่วมสุขในวันอบรมที่ผ่านมา” ก็พอ



สานคุณค่า...พลังทีม P.D.2023

จากกิจกรรม 2 วัน 1 คืน ที่ผ่านมา ทุกคราว มักมีเรื่องราวประทับใจให้คิดถึง ไม่ว่าจะความสุข เสียงหัวเราะ รอยยิ้ม หรือคราบน้ำตา บ่งบอกให้รู้ว่าเราทุกคนมีจิตใจที่ดี มีพลัง เป็นความหวัง ของ **SMSK FAMILY** ได้เสมอ ต้องขอบคุณนายกเทศมนตรี คณะผู้บริหารที่เห็นความสำคัญ กับการพัฒนาคน ขอขอบคุณสมาชิกสภาเทศบาลทุกคนที่ผ่านงบประมาณให้ ขอขอบคุณพี่น้องทั้ง หลายที่มาร่วมกิจกรรมตลอด 3 ปี จากนี้ไปได้แต่หวังว่า “ความคิด ทัศนคติ ประสบการณ์ ที่ได้ รับมา จะไม่จางหายไปเป็นความจำ แต่จะถูกนำมาปรับใช้ในการทำงาน” และหวังไปอีกว่า ทุกคำ สัญญาที่ให้กันไว้ในวันอบรม จะถูกกลับมาใช้พัฒนาบ้านเราต่อไป ต่อจากนี้ไปทุกคน จะเป็น สมาชิกที่ดี รู้หน้าที่ รู้รับผิดชอบ รู้คิด รู้ทำ สร้าง **SMSK TEAM** ที่ทรงพลังต่อไป





H.R. Talk

@ ลากันที่ปีกระต่าย...ใจร้าย ปีนี้คงเป็นปีทองของสมุทรสงคราม บ้านเรา เพราะไม่มีใครไม่รู้จัก @ เริ่มต้นมกรา ขวัญพวา ใจไม่ดี เมื่อเรือสมุทรซึกเกิดระเบิด ที่แหลมใหญ่ แม้ไม่ใช่พื้นที่แต่ป้องกันเมืองฯพีใหญ่ในแม่กลอง ก็ต้องเป็นหลัคนำพลพรรคนักดับเพลิงที่มีอยู่ ไปเผชิญเหตุใหญ่ ที่ไม่เคยเกิดในเมืองนี้ ต้องบอกทำหน้าที่ได้ดี น่าชื่นชม @ ผ่านมาถึงกลางปีมีคลิปไวรัส อภิปรายกัน ในสภา คอมพิวเตอร์นั้นหามาแต่ใด ทำไมไม่สมราคาที่แสนแพง ร้อนแรงจนขึ้นเทรนด้อันดับหนึ่งทีมเฉพาะกิจ ถูกเรียกมาคิด วิเคราะห์ แยกแยะเหตุการณ์ ทำรายงาน แกลงข่าว ชี้แจงเรื่องราวต่อหน่วยงาน แต่เรื่องยังไม่จบ พี่ๆ น้องๆ ต้องไปพบ ป.ป.ท. กันถี่ยิบ หลายสิบครั้ง ทั้งปลัด ผอ.นท. หน.สม หน. เล็ก พี่อ้อ กรวิกา ไปๆมาๆ กว่า 3 เดือน แต่สุดท้ายจบได้เพราะไม่ผิด คดีจึงถูกปิดไป เพราะเรื่องนี้แค่ไม่ถูกใจ ไม่ได้ไม่ถูกต้อง

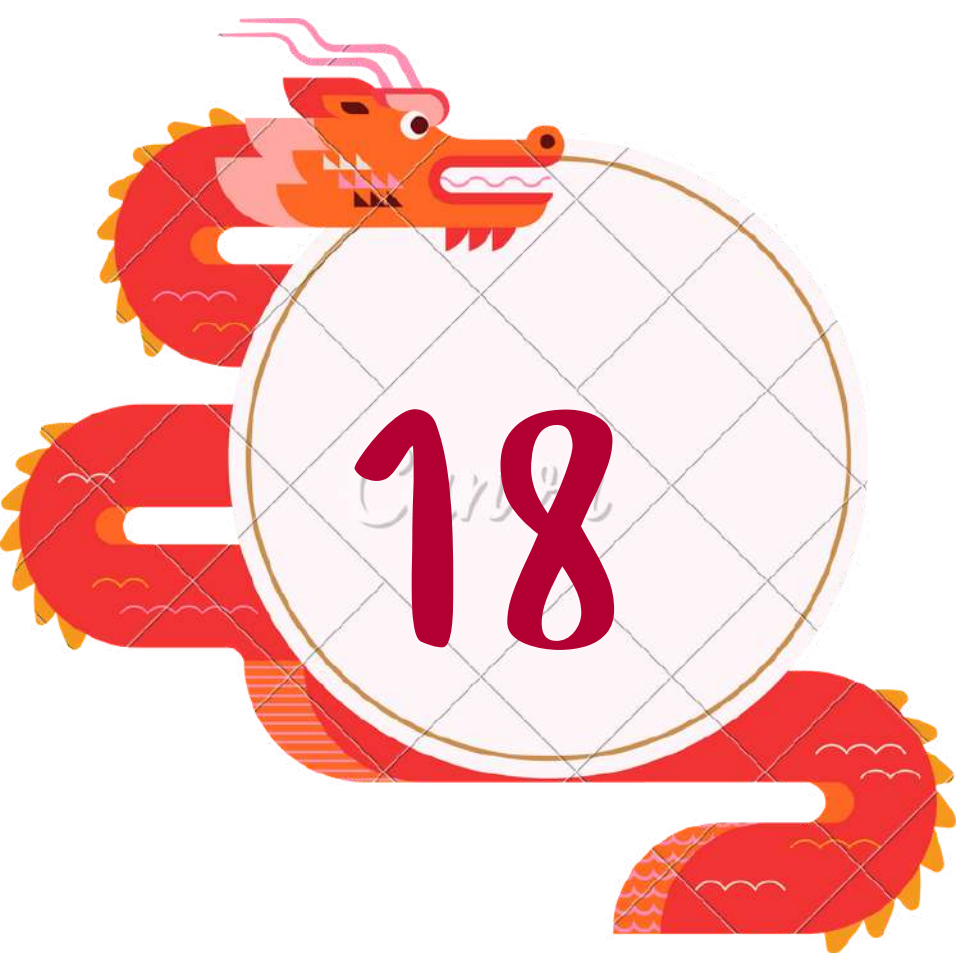
@ พอกันยา ป.ป.ช. เข้ามาตรวจหมึกคอม กองช่าง เพราะคนร้อง เขาสงสัยทำไมซื้อเยอะจังดีที่ หน.ต๋น กับ อ.เอ็กซ์ วางระบบไว้อย่างดี มีที่ไปที่ไป แถมเก็บของไว้อย่างเป็นระเบียบ อย่างนี้ซิของจริง ซื่อจริง ใช้จริงจ้า @ มาถึงตุลา สตง.ภูมิภาค 12 มาเยือน ตรวจอยู่แรมเดือนกับ 9 เรื่องที่ผู้หวังดีเขาสงวัย ร้องเรียนไปต่างๆ ทั้งครู คลัง ช่าง สป. โดนกันระนาว เดือดร้อน หน.ตา ดวงรัตน์ ช่าง ชัช ช่างสิทธิ์ น้องก๊ิก พี่ลักษณ์ พี่อ้อ ผอ.ฝน ต้องดาหน้ากันให้ถ้อยคำไม่เว้นวันสุดท้ายก็รอดปลอดภัย

@ เดียวนี้ ราชการยุคใหม่ เขาทำงานด้วยใจ ภายใต้อุจรรต ไม่คิดโกง อาจมีผิดนิด พลาดหน่อย ไม่รอบคอบบ่อยเท่านั้นจ้า @ ยังรัย! ก็ขอบคุณพี่น้องรื่องคนนี้ ที่ทำให้เรา ALert ใช้สมองตลอดเวลาบอกเลยผมนี้นับถือหัวใจพี่





@ หลังจากกรองริน ณัฏทิญา หนีกลับเมืองน่าน ผอ.นทก ปารีชาติ ไปฉะเชิงเทรา แก๊งซางฟ้า ก็ดูเศร้า ๆ เฉาๆ เหงาๆ ไปนิด ทีแรกคิดว่าเพื่อนหาย ลีบมา ลีบไปไม่ใช่ เพราะเลขาฯ เก่ง เศรษฐสิริ เขาเดินสายไป แสวงบุญ แถม หน.ตา ผอ.ฝัน หน. จันทร ก็งานหนัก มาก จนรวมตัวกันยากเท่านั้นเอง @ ป้องกันยุคใหม่ ภายใต้การนำของ หน.นุช อินทิตรา ถือว่าพัฒนาไปไกล งานออกได้ตามแผนแถมไม่ประชุมบ่อยเรียกว่าเข้ารูป เข้ารอยเต็มทีลูกพี่แก่ง ลูกน้องดี ข้าน้อยนี้ต้องการวะ จากใจ @ ถ้ารองฯ วชิ เจ้าพ่อสตอรี่ เขาไม่เตรียมจรรยา หนีกลับชะอำกลางปีนี้ พี่คงจะวางใจได้ชะที @ ยังดีมี ผช. บุก ผช.มอส ทำงานต่อได้ ที่จะขาดไปคงคนรับ ระบบงาน ถ้า หน.นุช ไม่ลงไปลุย คงต้องคุยให้จำ วัฒน์ กับพีฑูรย์ ให้ช่วยจัดประสบการณ์ มาวางแผนให้ เด็ดมันดู @ ชีวิต หน.อาร์ ไม่มีเหงา เมื่อสาวก็ก สุธาดา ขยับปรับมาทำงานข้างบน คนอะไรอัธยาศัย ดี เก็น คุยเพลินเจริญใจ @ ส่วนน้อง ปุ่ม นภวรรณ หนีลูกไปทำอบรม จริงจังทุกกิจกรรม สร้างความสุข ประทับใจให้ใครหลายคน จนคว้ามงกุฎฝ่ายหญิงไป ครอง อย่างนี้ซิเรียกว่าคนจริงเล่นจริง เจ็บจริงไม่ใช่ แสตนต์อิน @ ส่วนป้ายุ้ย อังสนา ตั้งแต่ทำงานมา ครั้งนี้ไปอบรม ครั้งที่ 2 สงสัยจะติดใจในความสนุก เฮฮา กลับมาหายปวดหัวเลย @ ยินดีเป็นที่สุด เมื่อแก๊งซางนวล ที่เกือบสลาย กลายกลับมาดั้งเดิม ที่เพิ่มเติม เฮียมี กับพีวิทย์ เขากลับมาสนิทติดตัว ต้อง พรบมือรั้วๆ ที่ผ่านมรสุมมาได้อย่างปลอดภัย @ น้อง ปิงปอง กองคลัง ผู้แสนน่ารัก ตอนแรกขอพักไม่ไป ลักหน ให้คนอื่นไปบ้าง เพราะ หน. ปาน เขาสอนไว้ แต่พอ หน.ปุ้ย ไปไม่ได้ ก็ต้องลากไปแทนอีกครา ถึงเวลาไม่ทำให้ผิดหวัง สนุกทุกกิจกรรม ขำทุกเวที แถมมีช่วงเวลาดีๆกับพีชี เด็ดเพชรรี่ด้วยกัน @ ด้าน เจ้แต้ว พัสดุ บอกเขียนให้หน่อย พัสดุคนไม่พอ งาน เลยล่าช้า แต่งัยไปไป มามา น้องก็อต วริศ เอ๋มาสั้นๆ พัสดุเรื่องเยอะงานช้าไป ไม่ทันใจคนทำงาน จนป้าอ้อ อ้าบอกหวอ ชี้นิ้วใส่ จำไว้นะอ้ายพวกนี้ กลับมาเห็น ดีกัน ช้านจะเร่งปั่นงานให้ไว ขึ้นตอนไหนลดได้ จะทำให้ อดใจไว้อีกนิดนะทุกคน



18

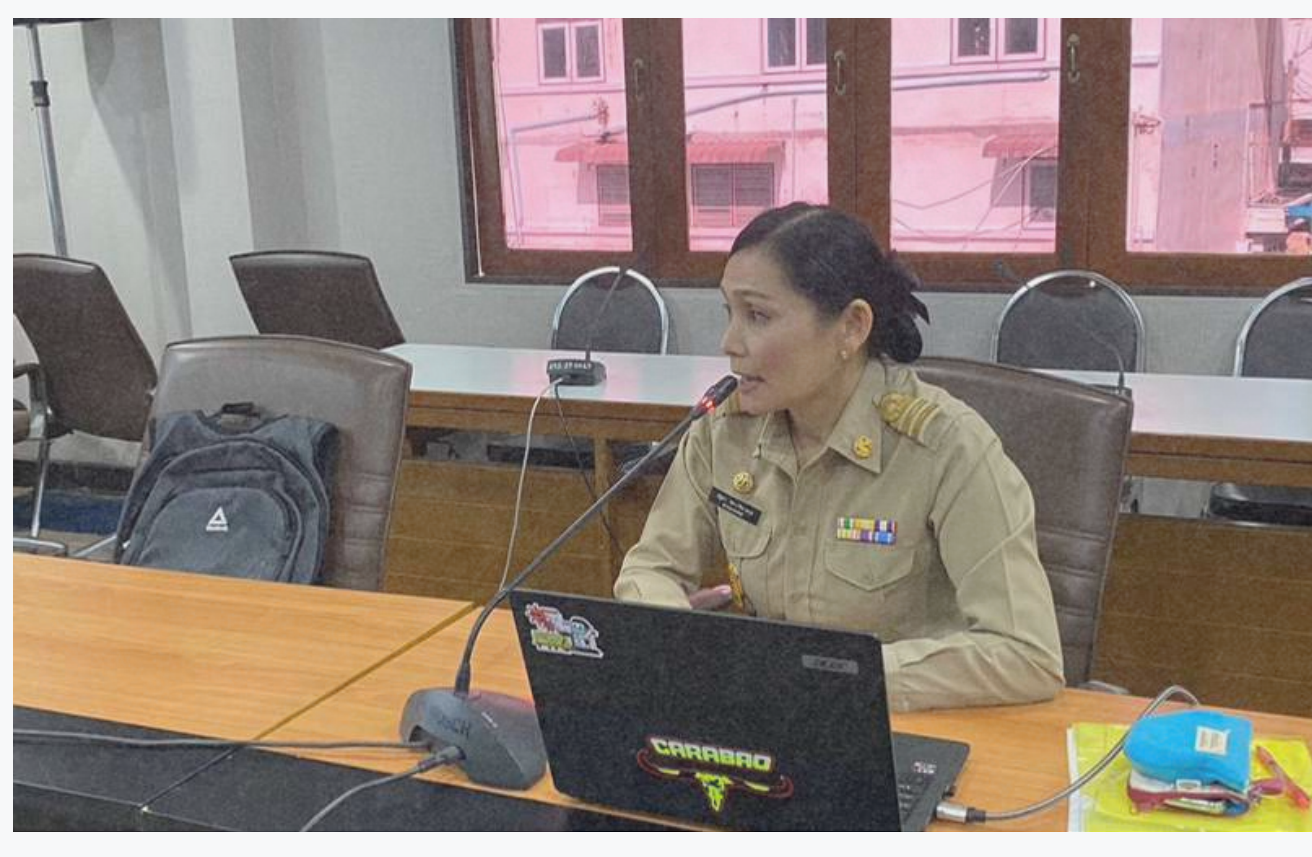
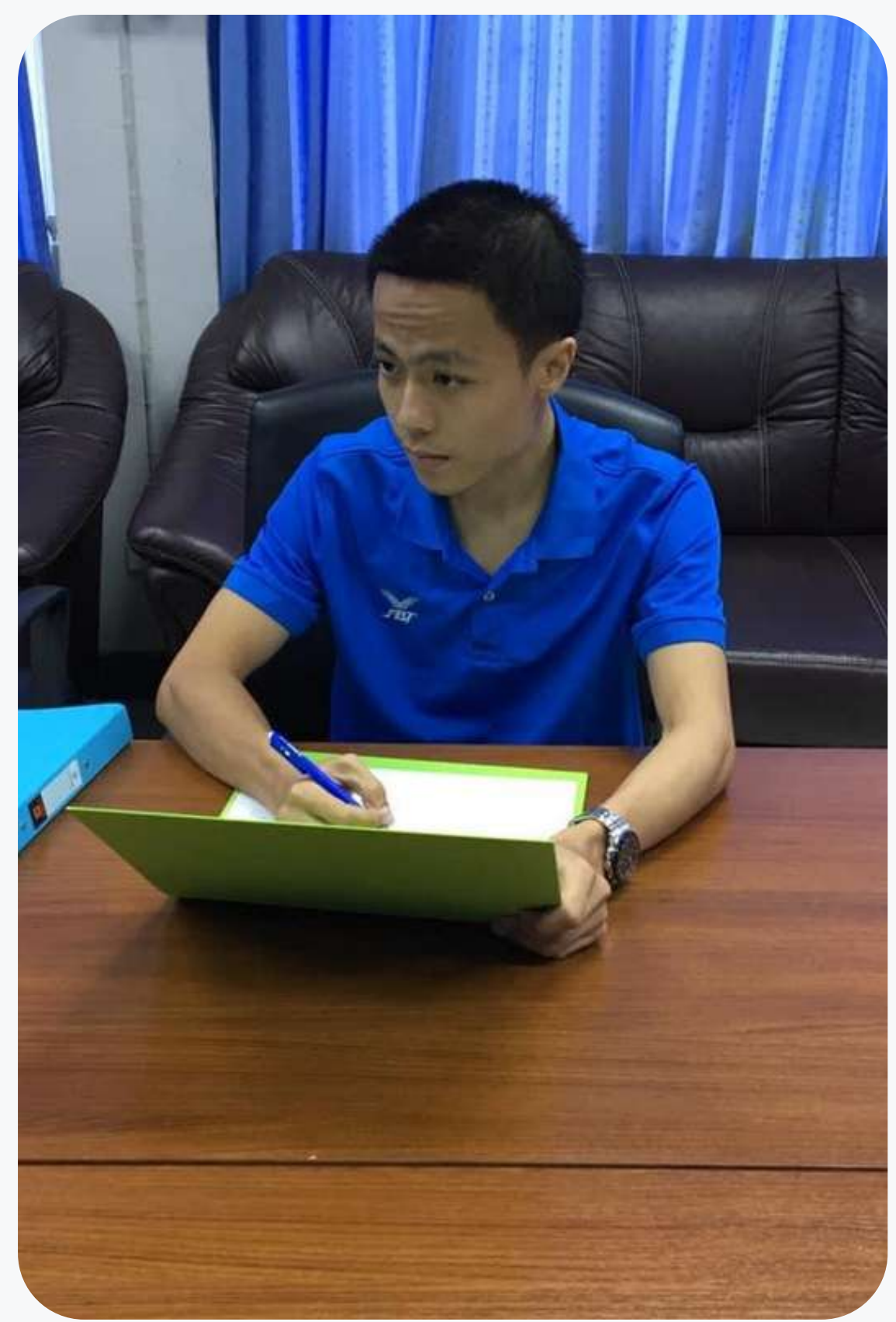
@ หน.เอื้อง นิศาร์ตัน เขาจัดเต็ม สนุกสุดเหวี่ยง ในงานเลี้ยง SMSK Party ถือเป็นคนใหม่ ที่ใจ เกินร้อย อีกหน่อยคงเป็นความหวังของกองคลัง แน่นนอน @ ส่วนจัดเก็บปีนี้ ปัญหามีคนเก็บเงิน หาไม่ได้ พอหามาได้ก็ไม่ทำหน้าที่ ผ่านมาเกือบ ครึ่งปี หาได้ไม่กี่คน ยังไงก็เป็นกำลังใจให้น้องเป้ กับ หน.จันทร นะครับ @ ปรบมือให้รัวๆ กับน้อง รุ่ง รุ่งกิจ จันทรางศุ บักกิ้งคนใหม่ ที่ทรงไม่ได้แต่ ใจสู้ ขอบคุณและขอบใจ ที่มาช่วยทำงานให้ เทศบาลตำบลป่าบ่ม @ ด้านกองช่าง มี 3 รอง ร่วม แรงแข็งขันรองฯ ปรีดา รองฯ ศุภโชค และ รองฯ ชาตรี ร่วมแรงแรมมือกัน สะสางงานเก่า ให้ครบ สร้างระบบงานใหม่ให้ดี คอยดูปลายปีนี้ ไม่มีงานเหลือ ใครไม่เชื่อมาจับตาดูกัน @ หลัง จากมีสาวน้อยหน้ามน คนวัดใหญ่ อย่างน้อง เพ็ริน ธวัลหทัย ไปอยู่กองช่าง พี่ๆ ในกอง ก็มี น้องคอยเอาใจ ช่มซ่าสไล่อีกครา ขนาดเมื่อ ตอนไปพักยา เขาไปเที่ยวกันกว่า 10 ชีวิต ยัง ไม่มีน้องเอิบตามติดไปถูกทิ้งไว้เพียงลำพัง ทำให้ชินเรามาแก่ ใครเขาจะสนใจ อีอิ @ ผอ.หนุ่ย อรุณ ก็คงเป็นทุกข์กว่าใคร เข้ามาปีแรกก็แบก ปัญหาเก็บขน E - bid ไปหลายหน ยังไม่ได้คน มาทำงาน ต้องแก้ปัญหาก็เป็นรายวัน ทั้งเก็บไม่ หมด คนหาย รถพัง ไม่ให้ตั้งถังขยะอีก ดีว่ายังมี หน.ก๊อก และ หน.ปุ๋ย ช่วยสนับสนุน ปีหน้าก็ ต้องลุ้นกันอีกที @ ส่วนมาตามแป้ง พิมพัลภัส กับเสี่ยกอล์ฟ ยศภัทร ก็จัดหนักจัดเต็ม เริ่มต้น งานชวนร้องเพลงไม่ยอมขึ้นเวที พอเริ่มได้ที่ ก็ ไม่ยอมลงเวทีอีกเลย ขนาดเสี่ยบู้ก อยากร้อง เพลงรักเดียว ทั้ง 2 พัด ยังเกี่ยวเนื้อไปร้องเอง พี่นี้เลยอดฟังเสียงใสๆของน้องชายสุดที่รัก 555 @ ปีนี้มาลุ้นกัน ว่า 2 หมอ อย่าง หมอแหม่ม เสาวณีย์ กับหมอนุช นุศรา จะปรับเป็น ชพ. สำเร็จไหม ไม่ต้องเกรงใจ กจ.พร้อมทำให้เสมอ ลู้ ๆ ครับ เดี่ยวเห็นผลลัพธ์จะชื่นใจ





@ ผอ. ฝน นันทิชา ถือฤกษ์ส่งท้ายปีกระต่าย
 ซ่อมแซมร่างกายที่ทำงานหนักมานาน แต่คน
 ทำงาน อยู่โรงพยาบาล ยังรังงานไม่หยุด เอาหมอม
 มาจุดยังไม่ยอม ฝ่าวันนี้ พรุ่งนี้มาตามงาน
 ประสาน กจ. แก้ไขปัญหาให้ผ่านมาด้วยดี เจอ
 ผอ.แบบนี้ ใครไม่รักก็บ้าแล้วเนอะ ว่าไหม @ ส่วน
 คน. ตุ่ม ธีรรัตน์ มีเรื่องต้องจัดช่วงปลายปี
 สังเกตการสอน เพื่อพัฒนาครูภาษาอังกฤษ ให้
 พิชิต Active Learning ลงจริง อยู่จริง ดจจริงมา
 แรมเดือน ไม่รู้ว่าจะผลจะเป็นใจ แต่บอกเลยใจ พี่นี้
 สุดๆ ไป ขอให้ได้ ค.ศ.4 ในเร็ววัน @ ด้านสถาน
 ศึกษา พัฒนาหลายด้านอย่าง ท. 4 ของ ผอ.วสันต์
 พยายามรักษามาตรฐานให้งานราบรื่น ครูมีความสุข
 เต็มที่ได้ความรู้ @ ยินดีกับครูทอช โสภณัท ที่
 ได้ทุนปริญญาโทจากไต้หวัน ต้องห่างนักเรียนถึง
 2 ปี ใช้เวลานี้ให้คุ้มค่า กลับมาพัฒนาการศึกษา
 ทม.สส.ต่อนะคุณครู @ ท. 5 ของ ผอ. ณิชพร ปรับ
 ลุคการสอนสู่ความเลิศ เกิดนวัตกรรมมากมาย ใส่
 แนวคิด พิชิต เป้าหมายอยู่ตลอดเวลา เพราะการ
 ศึกษาสำคัญกับผู้เรียน @ อย่างกลุ่มสาระอังกฤษ
 ของ หน.ทีม จิรเมธ ที่ครูมินตา ให้ฉายาว่า เจ้าพ่อ
 Active หวังอัมระดับ ขยับมาตรฐาน โดยการใช้การ
 สื่อสารภาษาอังกฤษเป็นหลัก แถมจัดเต็มจัดหนัก
 สอนเสริมทักษะกันหลายหน ปรบมือซิครับทุกคน
 จะรออะไร @ ด้านกีฬา ไม่เป็นสองรองใคร ส่ง
 นักกีฬาไปทุกที เพื่อให้เด็กๆ มีประสบการณ์
 ขอบคุณ ทีมงานพลศึกษา ทั้ง หน.อำนาจ ครูโย
 สราวุธ ครูเปา ปฎิภาณ ที่สร้างสรรค์ผลงานไว้ให้
 ชม @ ส่วน ท. 1 ไม่น้อยหน้า ได้ครูอุ๋ สุภาภรณ์ มา
 รักษาการ ร่วมกับพี่น้องทำงาน ประสานความ
 สามัคคี ในองค์กร พร้อมผลักดันพัฒนาหา
 นักเรียนให้ถึง 120 คน เพื่อน้องๆหลายคนไม่ต้อง
 ตกงาน อีก 2 ปี กับนักเรียน 48 คน ถ้ามุ่งมั่น
 พัฒนาไปคงสำเร็จได้ทันเวลา ยังไงขอร่วมส่งใจ
 ไปลุ้นให้สำเร็จด้วยดี @ สำหรับ ท.3 หลังจาก
 ผอ.โอภาส เกษียณไปก็ได้ ผอ.โชคอนันต์ มาทันที
 ตอนนี้อยู่ในช่วงปรับตัว รอดูผลลัพธ์ อยู่เนะครับ

@ ท.2 ของ ผอ. กุลวณิช ก็พยายามคิด พยายามทำ สร้างความทรงจำในวัยเรียนให้ลูกๆ ทุกคน โรงเรียนเล็ก แต่ความคิดไม่เล็กเลย @ ศพด. วัดเพชรสมุทร ก็สุดแสนสงสาร เมื่อไม่มีครูประจำการ มีแต่น้องๆ คอยช่วยขนสานฝันให้เด็กน้อยไป ไม่มีหยุด หยุดกิจกรรมใหม่ๆ ให้เด็กน้อย อย่างงานลอยกระทงที่ผ่านมา พาเด็กหญิงเอวา ลูกนุ้ยหยก ไปเดินจนพลัวไหว สร้างความประทับใจให้ลูกๆ ป๊าๆ มากมาย ซึ้งใจแทนจริงๆ @ ข้ามฝั่งไป ศพด. ชานเมือง ที่นำโดยครูนุช ก็ช่วยหยุดกิจกรรม สร้างประสบการณ์ 6 ด้านให้ลูกหลาน ชาวแม่กลอง ที่ไม่เป็นรองใคร แถมยังมีครูเมย์ หวานใจน้องแชมป์ ที่เด็กได้ยินชื่อที่ไร ร้องให้ทุกคน @ ยินดีกับเจ๊ฝ้าย ณัฐชา ที่ได้ก้าวหน้าในงานผ่านการประเมินเป็น ชก. ตั้งแต่ พฤศจิกายน เดินหน้าพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์ สร้างสรรสื่อ สร้างชื่อให้องค์กร @ ผอ.รุทัย นำทัพพี่ต่าย น้องแต น้องตาล และทีมงานสวัสดิการ สร้างสรรพัฒนาชุมชน เริ่มต้นด้วยแผนที่อัปเดตใหม่ลัทธิ พี่น้องได้เข้าใจตรงกัน @ ขอต้อนรับน้องติน ตินนภพ นักสังคมสงเคราะห์ คนแรกของเทศบาล ที่จะนำความรู้ประสบการณ์มาใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตคนแม่กลองบ้านเรา @ ส่งท้ายปีกระต่าย ปีแรก เขาพาไปปรับทัศนคติใหม่ที่พัทยา พอกลับมาอาร์ม เอชอาร์ ก็ติดโควิด ไม่สบายไปหลายวัน จากนั้นน้องๆ ใน ก.จ.ก็ทยอยติด ชีวิตปลายปีเลยหนักหน่วง เพราะร่วกันระนาว จนแทบปิดห้อง งานก็กองรอไว้ ทั้งแจกปฏิทินปีใหม่ เหลือกันแค่ 2 คน ก็ทำได้ รับปากเพื่อนไว้ต้องทำตาม ยังดี หน.ตา ใจดี ส่งลูกน้อง ป้องกันๆ มาช่วยให้ผ่านมาด้วยดี ให้อุปสรรคจบที่ปีนี้ แล้วปีหน้ากลับมาเป็นปีทองของ กจ.ก้อพอ @ ปิดท้ายด้วยความเศร้า เมื่อเจ้าเอฟ ชานนท์ คนกันเอง ขอลาออกจากราชการไปทำธุรกิจบ้านพูลวิลลา ตั้งแต่ 1 มกราคม น้ำตาก็ไหลมาไม่รู้ตัว แต่จะมัวเศร้าคงไม่ได้ งานมากมายที่ต้องทำ จะเก็บน้องไว้ในความทรงจำ แล้วอวยพรให้โชคดี มีอนาคตสดใส แล้วสักวันคงได้มาพบกัน 5 ปี 7เดือน 1 วัน คือความผูกพันที่มีกันมา โชคดีนะครับน้องชาย



Chanon (F) Thanurawet

Human resource specialist

PerDonnell Division

นับตั้งแต่วันแรกที่เราได้รู้จักกัน เมื่อประมาณมกราคม 2561ที่พี่เอฟมาติดต่อขอให้ใช้บัญชีสอบแข่งขัน จนมาทำงานร่วมกัน และมาถึงวันที่น้องชาย จะลาออกไปทำธุรกิจส่วนตัว ทุกวันล้วนเป็นประสบการณ์ที่ดี เป็นความทรงจำที่มีค่า หลายร้อยวัน หลายพันเหตุการณ์ ยังคงจำได้ดี และขอให้พื้นที่นี้บันทึกความทรงจำ และเล่าถึงความดีของรุ่นพี่ที่ร่วมก่อตั้งกองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ขึ้นมา เพื่อจารึกไว้ว่า คุณ คือ H.R. ที่ดี และนี่คือ 10 ความทรงจำของเรา



1. กว่าจะได้บรรจุ

Surprising เกิดขึ้นได้เสมอ เพราะครั้งแรกพี่เอฟ เขาจะมาหักจัดการงานทั่วไป สป. แต่พอมีนาคม เรียกเลื่อนตำแหน่งมีผู้สอบได้ลำดับก่อนอย่างพี่แรก ปรีทกร พรามสุภา ก็ปาดหน้าคว่าไป พี่เอฟ หลุ่มหอยพอลูกอ่อน ถึงกับโกรธาล้นใหญ่กลุ่มผู้สอบได้ วาจะมีใครแย่งอีกใหม่ ถ้าตำแหน่งใหม่ได้อีกหน จนสุดท้ายขอ พอ.ดรฤทธิ์ ใช้ตำแหน่งใหม่อีกครั้ง แต่ไม่ได้ขอมาง่ายๆ เพราะมีน้องอีกคนที่สอบได้ เล็งไว้เช่นกัน กจ.จึงตกลงกันพาดเงื่อนไขบางประการ พอมาบรรจุวันแรก ให้เลือกว่าจะไปลองงานที่ สธ. หรือจะอยู่ สป. เอฟ เลือก สป. เราจึงร่วมงานกันจากวันนั้น จนมาจากกันในวันนี้

2. งานสภายุคใหม่

หลังจากมาบรรจุได้ถูกมอบให้ทำงานสภาเทศบาล แทนป่าแดง วิสัยทัศน์ ที่คร่ำหวอดมาหลายสิบปี โดยมีหัวหน้าตา ดวงรัตน์ คอยบู้ด คอยเกลา มีพี่ช่วยเหล่านี้อุ่นใจ แล้วยังมีประสบการณ์ จากสำนักงานจังหวัดที่เดิม งานสภาจึงไม่ยากที่จะปรับให้เป็นระบบ เริ่มต้นยุคส่งไฟลงงาน แทนกระดาษ ยกเลิกให้กองถ่ายสำเนา เก็บสร้างไฟลงงานรายสมัย เปลี่ยนภาษาใช้ภาษาราชการ รับรองรายงานการประชุมได้ทุกครั้ง เพราะหลังประชุมสภา คุณชานนท์ จะไม่พูดกับใคร ใสแต่หูฟัง ทำรายงาน จนถึงวันนี้ไฟลงงาน กระบวนการทำงานสภา ยังถูกส่งต่อให้คนรุ่นต่อมา พัฒนาและปรับใช้กันต่อไป





3. เลือกตั้งมาโนด

5 ปี กับ 2 เลือกตั้ง ครั้งแรก ปี 2562กับบทบาท กปท. ที่เรา 7 ชีวิต ถูกเบ็องบหลัจิตให้ไปเป็น กปท. ใหญ่คปธระชาธิปไตย ไกลพลีบาท คุณมาสาธุกสหานแต่เซา เจาหาที่ไมพอ คหตอ แถวยาว คุณป้าพูนสาวย จึงชวยสงเลมบัตริ ให้ถือรอ แต่สาวย เจา ใจมันเรียกรอง รอไมไหว ควาไปเขาคหหา กาไป 17 ใบใหญ่ บัดดล พอคหตอมารับไปไววยาย กลางคมา บัตริที่รับมาบิตให้ ทำไป ที่นี้เรื่องใหญ่ตองไปแจงความไหทันที หลังจากนี้ห กกต. กลาง มาสอบสวหอยุหลายห เรา 2 คห คงจำไมลิม พอปี 2564 เลือกตั้งทองถึนี้ ก็เป็นเจาหาที่หลัก ชวยกัน 3 พี่หอง (อารุม เอฟ แรก) ทั้งเอกสาร ประสาหงาห สณาที่ และอุปกรณ บางวันก็มี หห. ต้า กลักชวยกัน งานทั้งหหัก ทั้ง เหหือย แต่ก็สहुก มีความสขกับงาน ถาคราหาได้ทำตอ คงตองตามพอๆ มาชวยกัน



4. เจ้าพ่อ สารบรรณ

เกือบ 3 ปีที่จัดอบรมสารบรรณ พี่เอฟ เป็นวิทยากรสอน ให้ทำ คือภาพจำที่ฝังใจ หองจะอาหระเบียบ เปรียบเทียบ แล้วยสร้างใหม่ ตั้งใจทำ จากพูดไม่ค่อยหยุด เป็นผู้จัดแจง ทำได้ดี มีพัฒนาการตลอดมา แถมสร้างมีคนมาหหังสือ ให้ใช้ กองอื่นเป็นไงไมรู้ แต่พี่ใช้ฟอร์มนี้หเสมอมา จากเคยพิมพ์ธรรมดา มาเป็นจัดหน้าให้พอดี มีความ สขขงาม ทั้งบับบรรทัด ทั้งจัดคำ เพราะตัวอย่างที่ดี มีค่า เสมอ พี่และหองไห กจ. จะหามาใช้และพัฒนาไปให้ดี ไมเสียบแรงที่สอนไว้ แต่ห่าเสียบดาบ จากนี้ไมมีคนตรวจคำ ษาดหังสารบรรณที่ดี และวิทยากรมากฝีมือไปอีกคน



5. ที่งาน Even

ตอนหอยู่ สป. ฟ่ายเรา มีโครงการบาทตะไท มีกิจกรรม มากมายจนเกินจะจดจำ ทั้งงานพิธี งานพื้นที่ ปลุกตاهไม ทาสีถนห เราก็ฟ่าหมา อุยง 28 กรกฐา จัดกิจกรรมพัฒนาภูมิทัศน์ ปลุกตاهไม หลักฐาหคือไกร พญาหาคหหาปายส้าห้งงาน กับรวงพั้งที่โตตอไป 12 สิงหา จัดงานที่หหาศาลากลาง เราตองไปร็ดหน้าใหญ่ เตห ปูพรมหหาเวที่ หรือ 1 มกรา ปีใหม่ เราไมได้ หยุดอยางไคร พวกรเราไหฟ่าย มารวมดวยชวยกันจัด เวที่ ขหบอง กองตاهไมและที่ยังคงสร้างงานไว้คือการชวย เถลือประชานประชาน และโครงการรวมจัดงาน วันปียมหาราช 23 ตุลาคมที่เริ่มกระบวนการทำเอกสาร เบ็ยหรางโครงการไว้ จนคหรหตอไปได้ใช้จนวันนี้



6.สรุปยอด... พัฒนา

กระบวนการทำงานท้องถิ่น ต้องมีการพัฒนาการทำงาน อยู่ตลอดเวลา ใหน 5 ปี 7 เดือนที่ผ่านมา คณะชนบท พัฒนา ก็สร้างโปรแกรมง่าย ๆ ขึ้นมาใช้ทำงานสบาย ๆ ตามสไตล์เด็กรุ่นใหม่ ใส่ใจเทคโนโลยี ทำให้ทุกวันนี้ กจ. มีฐานข้อมูลครุที่ดี พร้อมใช้ ตั้งแต่เกิดจนตายในระบบราชการ แดงพร้อมใช้งานทุกที่ ทุกเวลา เพียงแค่มีสัญญาณ และยังพัฒนาโปรแกรมคำนวณอัตราเงินเดือนครู ที่เพียงใส่คะแนนลงไป จะได้รายงานตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ และยังมีการบริการออนไลน์ บอมีบัตรใหม่ เพิ่มสิทธิการรักษา ที่ได้ใช้กันต่อไป นี้แหละความดีที่ฝากไว้ให้คิดถึง



7.เดินหน้า ตั้ง กจ.

ตั้งแต่เริ่ม จะเพิ่มเติมกองการเจ้าหน้าที่ เมื่อราวปี 2563 ดวยเจตนาอายุการรวมงานบุคคลอุดรธรรมา กับระบบบุคลากรการศึกษาเขาดวยกัน แต่ต้องเบรกกะทันหัน เพราะเลือกตั้งมาคั้งไว้ จนกลางปี 2564 มาริเริ่มกันใหม่ ภายใต้ความเมตตาของนายกฯ ตี และพี่ตา พท.สป. เวลาผ่านไปอีกหลายเดือน งานยังไม่เคลื่อนถึงไหน เพราะจังหวัดและเทศบาลต่างไม่เข้าใจวิธีการ เบี่ยนค่างานยังยั้งสงสัยเหลือเกิน จนต้นปี 2565 ดันร่นไปกรม ทาแนวทางปิดอุปสรรคที่ขวางทางไว้ โดยมีพี่อาร์ม ทาแอฟ แรก นี้ พี่ออย และมิ่ง ร่วมมือกันรวบรวมเอกสาร พี่ท่า น้องตรูจ 4 แพ้มรวดเดียว สวทค่างานอารมเบี่ยน นี้ กะ แรกอาหาแอฟเกาส่าหวน ชาวใหน่าอาหาพี่ออยทาหลักฐาฐ เรียกว่ารวมดวยช่วยกันคหละไมคหละมือ กอนวันประเมินจะเดินกลับบานจังหวัดประสานจัดชุดใกรกรมการดวย ทั้งถ่ายเอกสาร ทั้งเขาเล่ม ติดสลิป ทลาวยสับแพ้ม ตั้งแต่ 4 โมงถึง 4 ทุ่ม เราทุกคนตั้งใจเต็มปรี บวกกับความหวังเต็มเปี่ยม คงพาหมายอดเยี่ยมแหนอน แต่ต้องผิดหวังไป หัดกัน 3 รอบ จึงครบจบทั้งกระบวนการ จากวันแรกถึงวันสุดท้าย หับได้เกือบ 2 ปี จึงมีกองนี้เกิดมา กองการเจ้าหน้าที่ กองห้องใหม่ กอตั้ง ได้เมื่อวันที่ 28 มิถุนา 65 กองที่เกิดมีวิสัยทัศน์ว่า “มีมาตรฐาน กั้นต่อสถานการณ์ ทางานแบบมืออาชีพ” มาวันนี้อายุเพียงครบปีไปไม่นาน ผู้กอตั้งรุ่นแรกก็มาจากลาไป กั้งไว้แค่คราบห้าตากับความทรงจำ แต่ไม่ว่าจะเปลี่ยคหไปกี่ครั้ง เหลือกันก็คห อุดมการณ์ เราจะไม่เปลี่ยคหไป คือ งานดี งานไว บริการประทับใจ เป็นความหวังขององค์กร



ทุกวันอังคาร และพฤหัสบดี พี่เอฟจะมีนัดเตะบอลที่ตำรงกุล มาหลายปี แต่เมื่อพี่วิทย์ เบาทิดอยากรวมตัวพลพรรคนักบอลเทศบาลไปเตะกัน ที่ วัลดีใหญ่ พี่เอฟ กอไม่พลาด อาทิตย์ละ 4 วัน จักรถึง พุธ กอไม่ขัดไม่เบิน ทำแบบนีมาเกือบปี เวลา งานก็เต็มที่ กีฬาก็เต็มที่ ตลอดมาเรียกว่า แบ่งเวลางานสนุก มีความสุขกับกีฬา ได้อย่างลงตัว จนมากกีฬาทองถิ่น ปี 65 ก็ฉายแสงเป็น กองหน้าสุดหรู ยิ่งไปประตูไป 2 ไม่เป็นรองใคร ก.จ. ถูกใจ คิวเงินอัดฉีดกันพันวัน แต่ปีนี้ไม่มี พี่เอฟ แลว คอบางสนามจะตามไปดูใคร คิดแล้วกเสราใจ แต่ไม่เป็นไร คุณคือนักกีฬาในดวงใจพวกเรา เผลอ HR เอาไว้จัดกีฬาภายในเมื่อไหร่ จะไปชวน มาเป็นแบกรีวิวโชว์เสตีไปประทับใจกันอีกครา



9. ด.ช. ชวนนท์

ปีนี้หนูโตแล้ว 5 ขวบแล้ว เสียงแจ๊วแจ๊วของหนูหน่อย ที่ภูมิใจใน 1ปีที่ผ่านไปของตัวเอง หลานชายสุดที่รักของลุง อารม เด็กน้อยที่นำมาซึ่งรอยยิ้ม เสียงหัวเราะให้ลุงเสมอ จะเครียดแค่ไหน ก็ยิ้มได้เมื่อหลานชายมาใหม่ลีลาต่างๆ ชวน ให้สบายใจ กับพลังเสียงเกี้ยวหาฮารดคอร์ ที่เดินหาพ่อ ของเขา ในยามเย็น กับของเล่นมาโชว์ พี่ ป้า ฟ้า อ่า ทุกครา เมื่อเลิกเรียน กับเรื่องเล่ามากมาย คบที่ยอมยกให้เป็นที่ใหญ่ สุดใน กจ. เขาไม่ใช่ใครเขาคือ เด็กชาย ชวนนท์ หนูรเวท หรือห้องพิท คนที่ลุงได้ดู ได้เห็นมาแต่ยังเยาว์วัย และคิดว่า จะโตไปจนโต แต่ต้องผิดหวังไปเมื่อพ่อกายลาออก จากนี้ หลานรัก คงไม่ได้มาเทศบาลให้ลุงเลี้ยง แต่ขอเพียงไม่ลืม กัน จากวันนั้นลุงจะติดตามความสำเร็จของหนู ขอให้เติบโต เป็นผู้ใหญ่ที่ดี มีความสุข ประสบความสำเร็จ ทุกประการ นะครับหลานชาย



10. คนสำคัญ

อยู่กับมาหลายปีติด จากรักเป็นผูกพัน จากวันเป็นปี พานรอน พานหนาว พานสุข พานเสรา ด้วยกันมาเป็นเวลา ถึง 5 ปี 7 เดือน ขอบคุณที่มาสร้างความทรงจำดีๆ ขอบคุณ ที่ทบทวนตลอดมา แต่เมื่อไม่มีงานเลี้ยงใดไม่เล็กรา ถึงเวลาก็ ต้องไป จากกันคราวนี้ พี่ได้แต่อวยพร ให้ห้องโชคดี มีชัย จะคิด จะทำอะไรก็ใช้ปัญญา ให้สุขมปรารถนากับการงาน ดูแลตัวเอง รักษาสุขภาพด้วย พี่ๆของๆ ในกจ. เป็นห่วง เสมอ พานมาทางนี้คราใด แวะทักทายนิดได้ แต่หากวันใด เปลี่ยนใจจะกลับมาที่ตรงนี้มีว่างไว้สำหรับห้องเสมอ เพราะ เธอคือคนสำคัญของ ก.จ. คุณพ่อชานนท์ หนูรเวท



ทุกหยาดเหงื่อ... เพื่อคนแม่กลอง

นางสมชาย ตันประเสริฐ นางกเทศมนตรี พร้อมอำนวยการชน-โรจน์ พลพัฒน์-ภัทร์ รอนางกเทศมนตรี นางเศรษฐีศิริ ลักขณาอุดมเลิศ ร่วมกับวานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล วิศวกรรมการจราจรและขนส่ง อุทกวิทยากรรณการอุทกภัย อุทกวิทยากรรณการอุทกภัย อุทกวิทยากรรณการอุทกภัย อุทกวิทยากรรณการอุทกภัย ในช่วง 7 วันระว่างวันอังคาร 28 ธันวาคม 2566 - 3 มกราคม 2567



นางสมชาย ตันประเสริฐ นางกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม พร้อมอำนวยการเจ้าหน้าที่ วานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ร่วมพิธีเปิดศูนย์อำนวยความสะดวกความปลอดภัยทางน้ำในช่วง เทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นวันหยุดติดต่อกันหลายวัน มีประชาชนและนักท่องเที่ยวจำนวนมากเดินทางมาท่องเที่ยวในพื้นที่สมุทรสงคราม ในระหว่างวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ท่าเทียบเรือวัดเพชรสมุทรวรวิหาร





ติดต่อกองการเจ้าหน้าที่

อาคารสำนักงานเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ชั้นลอม
54101 ถนนสมุทรสงคราม-บางแพ ต.แม่กลอง อ.เมือง
จ.สมุทรสงคราม รหัสไปรษณีย์ 75000

หมายเลขโทรศัพท์ 034766416-419 ต่อ 201, 202

โทรสาร 034-766427

e-mail : smskcity52009@gmail.com

personnel2209@gmail.com

facebook : กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม

